

На основу члана 73.-88. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ број 88/17) члана 121. Статута Високе пословно-техничке школе струковних студија у Ужицу, Наставно веће Школе на седници одржаној дана 13.03.2018. године једногласно је донело

ПРАВИЛНИК
О ИЗБОРУ У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ВИСОКЕ ПОСЛОВНО-
ТЕХНИЧКЕ ШКОЛЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У УЖИЦУ

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин, поступак и услови за стицања звања и заснивање радног односа наставника и сарадника, рад на другим високошколским установама и других видова ангажовања наставника и сарадника у Високој пословно-техничкој школи струковних студија у Ужицу (у даљем тексту:Школа).

Члан 2.

Звања наставника су:

- професор струковних студија,
- виши предавач
- предавач,
- наставник страног језика
- наставник вештина

Звања сарадника у радном односу су:

- сарадник у настави,
- асистент,
- асистент са докторатом.

Звања наставника ван радног односа:

- гостујући професор
- предавач ван радног односа
- наставник у допунском раду.

Звања сарадника ван радног односа су:

- демонстратор,
- сарадник практичар.

II ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА, САРАДНИКА

Члан 3.

Поступак за стицање звања и заснивања радног односа наставника и сарадника у школи, спроводи се под условима утврђеним Законом, Статутом, овим Правилником, Правилником о организацији послова и систематизацији радних места и минималним условима за избор у звање наставника које утврђује Национални савет.

Члан 4.

Директор Школе доноси одлуку о расписивању конкурса за избор у звање наставника и сарадника и заснивање радног односа наставника и сарадника полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставници и сарадници се бирају за уже научне, односно стручне области утврђене Одлуком Наставног већа школе и по правилу заснивају радни однос са пуним радним временом.

Члан 5.

Конкурс за избор наставника и сарадника објављује се у службеном листу посредством Националне службе запошљавања или у неком од дневних листова који излази на територији Р. Србије.

Конкурс садржи: опште и посебне услове које кандидати треба да испуне; ужу научну област за коју се бирају; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; број извршилаца, рок за пријављивање који не може бити краћи од 8 дана, и документа која кандидати прилажу као доказ да испуњавају услове.

III УСЛОВИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

УСЛОВИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА

Члан 6.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски односно научни назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад.

Предавач, виши предавач и професор струковних студија

Члан 7.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистар, односно најмање стручни назив специјалисте академских студија из области за коју се бира, који има најмање пет рефернци из области за коју се бира, способност за наставни рад и има педагошко искуство.

У звање вишег предавача може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука из области за коју се бира, има најмање пет референци из области за коју се бира, способност за наставни рад и има педагошко искуство.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука и има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима са рецензијама, односно има најмање пет референци из области за коју се бира, способност за наставни рад и има педагошко искуство.

Члан 8.

Приликом избора у звање наставника Школа цени следеће елементе:

- оцену о резултатима научног и истраживачког рада
- оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности Школе
- оцену о резултатима педагошког рада,
- оцену резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног подмлатка.
- објављен уџбеник, практикум или збирка задатака за ужу научну област за коју се бира

Оцену о резултатима ангажовања у развоју наставе и других делатности и оцену о резултатима постигнутих у обезбеђивању научно-наставног подмлатка даје Наставна јединица у оквиру које наставник изводи наставу.

При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената.

Члан 9.

Услови за избор наставника старног језика

Наставу старног језика може, осим лица која имају звање из члана 7. овог Правилника изводити лице које има високо образовање првог степена, објављене стручне радове, у одговарајућој области, односно пет референци из области за коју се бира и способност за наставни рад.

Члан 10.

Услови за избор наставника вештина

За наставника вештина може, осим лица која имају звање из члана 7. овог Правилника бити изабрано лице које има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области, односно пет референци из области за коју се бира и способност за наставни рад.

Наставник вештина може се бирати само у оним научним и стручним областима за које у Републици не постоје докторске студије.

УСЛОВИ ЗА ИЗБОР САРАДНИКА

Сарадник у настави

Члан 11.

Сарадник се бира за ужу научну област, утврђену Одлуком Наставног већа о ужим научним областима.

Школа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена, студента мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Изузетно, Школа може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Асистент

Члан 12.

Школа бира у звање асистента, студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана Школа може изабрати у звање асистента и магистра наука, коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Асистент са докторатом

Члан 13.

Школа бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука и које показује смисао за наставни рад.

Члан 14.

Услови и начин избора за заснивање радног односа наставника и сарадника регулисани су Правилником о организацији послова и систематизацији радних места, Правилником о избору у звања наставника и сарадника Школе.

Минималне услове за избор у звања наставника утврђује Национални савет.

IV УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 15.

Директор Школе на предлог Наставног већа именује Комисију за припрему извештаја (реферата) за избор наставника и сарадника.

Предлог кандидата за избор у звање наставника и сарадника, утврђује Комисија за припрему извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија).

Комисија из става 1. овог члана састоји од најмање три члана, наставника високошколске установе, од којих најмање два члана морају бити из уже научне, односно стручне области за коју се наставник, односно сарадник бира.

У саставу комисије из предходног става је најмање један наставник Школе.

У случају када се један наставник или један сарадник бира за две уже научне, односно стручне области Комисију чине најмање три члана, наставника високошколске установе, од којих за сваку ужу област морају бити најмање по два члана за ту ужу научну, односно стручну област.

У саставу комисије из предходног става је најмање један наставник Школе.

Број чланова комисије из става 5. мора бити непаран.

Чланови Комисије могу издвојити мишљење које чини саставни део извештаја.

Извештај Комисије садржи: биографске податке, преглед научних и стручних радова сваког пријављеног кандидата, мишљење о испуњености услова за рад утврђених Законом о високом образовању и овим Правилником и предлогом за избор одређеног кандидата у звање наставника, односно сарадника.

Чланови Комисије су у истом или у вишем звању од звања у које се наставник бира.

Члан 16.

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима у року од 30 дана, од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Ако Комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата и Наставно веће школе усвоји такав извештај, или ако Наставно веће школе донесе одлуку да се не изабере ниједан кандидат, Школа расписује нови конкурс.

Члан 17.

Извештај Комисије са предлогом за избор одређеног кандидата ставља се на увид јавности у библиотеци Школе у трајању од 15 дана. Истовремено на сајту Школе истиче се обавештење да је извештај доступан на увид јавности у библиотеци Школе у трајању од 15 дана.

Кандидати имају право приговора на Извештај у року од 15 дана од дана истицања обавештења на сајту Школе да је извештај доступан на увид јавности.

Наставно веће школе доноси одлуку о утврђивању предлога за избор у звања наставника на начин и по поступку прописаном Статутом и овим Правилником.

V ПОСТУПАК ОДЛУЧИВАЊА ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 18.

По истеку рока од 15 дана у коме је извештај стављен на увид јавности, Наставно веће школе доноси одлуку о избору у звање наставника, односно сарадника, наставника страних језика и наставника вештина.

Пре доношења одлуке о избору констатује се да није било примедби на извештај и да лице које се предлаже за избор испуњава услове прописане Законом и овим Правилником.

Члан 19.

Одлучивању се може приступити уколико седници Наставног већа присуствује већина од укупног броја чланова Наставног већа.

Одлука о избору у звање доноси се већином гласова укупног броја чланова Наставног већа.

Предложени кандидат који није изабран у одговарајуће звање наставника има право подношења приговора Савету школе у року од 15 дана, од дана пријема обавештења да није изабран.

Одлука Савета школе о избору у звање је коначна.

Са изабраним наставником директор закључује уговор о раду.

Члан 20.

Школа је дужна да конкурс за стицање звања и заснивање радног односа наставника за уже научне, односно стручне области утврђене Одлуком Наставног већа расписује најкасније 6 месеци пре истека времена на које је наставник биран и да га оконча у року од 9 месеци од дана расписивања конкурса.

Обавезе наставног особља у оквиру радне недеље ближе се уређују Правилником о организацији послова и систематизацији радних места, Колективним уговором и Уговором о раду.

Професор струковних студија је дужан да сваке пете године поднесе Наставном већу извештај о свом стручном и научном раду.

VI ЗВАЊА НАСТАВНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Гостујући професор

Члан 21.

Школа може без расписивања конкурса да ангажује наставника са друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије у звању гостујућег професора.

Права и обавезе гостујућег професора уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе под условима прописаним Правилником о избору у звање гостујућег професора.

Предавач ван радног односа

Члан 22.

Школа може на предлог Већа одсека ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току блока, предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно-апликативним предметима.

Носиоци предмета запослени у Школи су одговорни за обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

Са лицем из става 1. овог члана директор закључује Уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења, а исплате по основу тог уговора се реализују из сопствених прихода Школе.

Поступак за избор предавача ван радног односа.

Члан 23.

Директор Школе на предлог Већа одсека доноси одлуку о расписивању интерног конкурса за избор предавача ван радног односа.

Интерни конкурс се објављује на огласној табли Школе.

Интерни конкурс садржи: услове које кандидати треба да испуне, ужу научну област за коју се бирају, број извршилаца, рок за пријављивање на конкурс који износи 8 дана, и документацију коју кандидати прилажу као доказ о испуњености услова.

Члан 24.

Директор решењем именује комисију од три члана за припрему извештаја о пријављеним кандидатима и предлогом за избор кандидата.

У саставу комисије из предходног става је најмање један наставник Школе а најмање два морају бити из уже области за коју се предавач ван радног односа бира.

Извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата сачињава се у року од 8 дана, од истека рока за пријављивање кандидата.

Извештај са предлогом за избор кандидата ставља се на увид јавности објављивањем на огласној табли Школе у трајању 8 дана, у ком року кандидати могу поднети примедбе.

Члан 25.

По истеку рока од 8 дана у коме је извештај стављен на увид јавности, Наставно веће школе доноси одлуку о избору у звање предавача ван радног односа.

Ангажовање наставника у допунском раду

Члан 26.

Школа може без расписивања конкурса да ангажује наставника са друге високошколске установе који испуњава услове за реализацију наставе из одређене уже области у складу са прописима.

Са наставником из друге високошколске установе закључује се уговор о допунском раду (до 1/3 преко пуног радног времена).

Радно ангажовање наставника из става 1. Овог члана врши се у складу са општим актима високошколске установе у којој је наставник у радном односу и општим актима Школе, а на основу члана 90. Закона о високом образовању.

Члан 27.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање предавача и вишег предавача стиче звање и заснива радни однос на одређено време на период у трајању од 5 година.

Са лицем изабраним за наставника страног језика, односно наставника вештина закључује се уговор о раду на период од 5 година.

Сарадници у настави закључују уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Са лицем изабраним у звање асистента и асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од 3 године са могућношћу продужења за још 3 године.

Могућност продужења уговора о раду односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука.

Са предавачем ван радног односа директор закључује Уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења, а исплате по основу тог уговора се реализују из сопствених прихода Школе.

VII САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 28.

Школа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (демонстратор и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена студија остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Члан 29.

У звање сарадника ван радног односа за део практичне наставе која се реализује ван установе, Школа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар, клинички асистент и сл.) лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

Сарадник практичар је сарадник ван радног односа који је ангажован за потребе реализације дела практичне наставе ван Школе.

Услов за избор у звање сарадника из члана 1. овог члана је први степен високог образовања (најмање у обиму од 180 ЕСПБ бодова) и најмање три године радног искуства у струци из уже научне области за коју се бира.

VIII ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 30.

Директор Школе доноси одлуку расписивању интерног конкурса за избор сарадника ван радног односа.

Интерни конкурс се објављује на огласној табли Школе.

Интерни конкурс садржи: услове које кандидати треба да испуне; ужу научну област за коју се бирају, број извршилаца, рок за пријављивање на интерни конкурс који износи 8 дана, и документацију коју кандидати прилажу као доказ о испуњености услова.

Члан 31.

Директор решењем именује предметног наставника из уже области за коју се сарадник бира за припрему извештаја о пријављеним кандидатима и предлогом за избор кандидата.

Уколико Школа нема наставника из уже области за коју се сарадник бира, директор Школе именује помоћника директора за наставу за припрему извештаја о пријављеним кандидатима са предлогом за избор.

Извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата сачињава се у року од 8 дана, од истека рока за пријављивање кандидата.

Извештај са предлогом за избор кандидата ставља се на увид јавности објављивањем на огласној табли Школе у трајању 8 дана, у ком року кандидати могу поднети примедбе.

Члан 32.

По истеку рока од 8 дана у коме је извештај стављен на увид јавности, Наставно веће школе доноси одлуку о избору у звање сарадника ван радног односа.

Пре доношења одлуке о избору констатује се да ли је било примедби на извештај и да ли кандидат које се предлаже за избор испуњава услове прописане Законом и овим Правилником.

Одлука о избору у звање сарадника ван радног односа доноси се већином гласова укупног од броја чланова Наставног већа.

Члан 33.

Предложени кандидат који није изабран у одговарајуће звање сарадника ван радног односа има право подношења приговора Савету школе у року од 8 дана, од дана пријема обавештења да није изабран.

Одлука Савета школе о избору у звање је коначна.

Члан 34.

Са изабраним сарадником ван радног односа директор закључује уговор о ангажовању.

Уговор о ангажовању са студентом демонстратором закључује се на период од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Уговор о ангажовању са сарадником практичарем закључује се на период од најдуже једне школске године, с тим да се уговор може продужити више година узастопно.

Члан 35.

Овај Правилник ступа на снагу наредног дана од дана дана доношења.


Др Ивана Ћировић, проф.